

รายงานการประชุมครูโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ 2/2552

วันศุกร์ที่ 19 มิถุนายน 2552

เวลา 16.20 น. ณ ห้องประชุม Antonio ชั้น 2 อาคารศูนย์การเรียนรู้ย้อนหัน แมรี่

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

คณะครู โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา

เริ่มประชุมเวลา 16.20 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และเริ่มประชุม

1. ในวันศุกร์ที่ 19 มิถุนายน 2552 เวลา 15.30 น. ภราดาบัญญัติ โจรนารุณ อธิการ พร้อมด้วย ภราดาเสกสรร สกนชวัฒน์ รองผู้อำนวยการ และคณะครู จำนวน 8 คน เป็นตัวแทนของโรงเรียน เดินทางไปร่วมงานสวดภาวนาอุทิศแด่ผู้ล่วงลับพี่ชายของภราดามีสักดิ์ ว่องประชานุกูล อธิการ โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย ซึ่งมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย เป็นเจ้าภาพ และจะมี พิธีปลงศพในวันที่ 20 มิถุนายน 2552 ณ วัดพระคริสตพระฤทัย จังหวัดราชบุรี ขอให้คุณครู ร่วมกันสวดภาวนาระลึกถึงท่านด้วย
2. วันนี้โรงเรียนได้แจกของที่ระลึกโอกาสวันสถาปนาโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา ครบ 61 ปี จำนวนคนละ 1 กล่อง ซึ่งในกล่องประกอบด้วย Flash Drive ความจุ 2 GB จำนวน 1 อัน ปากกา จำนวน 1 ด้าม และพวงกุญแจ จำนวน 1 อัน
3. โรงเรียนได้จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของครู ขอให้คุณครูรับแบบสอบถาม และ ตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาต่อไป อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้อง กับเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน และการประเมินโรงเรียนพระราชทาน
4. การจัดงานวันฉลองการสถาปนาโรงเรียน
 - 41 จากการจัดงานวันฉลองการสถาปนาโรงเรียน เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2552 ซึ่งจัดเป็นปีที่ 2 ประสบผลสำเร็จอย่างดี บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ พระสังฆราช ลอเรนซ์ เทียนชัย สมานจิต มาเป็นประธานในพิธี
 - 42 ในโอกาสที่ ฯพณฯ พระสังฆราชลอเรนซ์ เทียนชัย สมานจิต จะลาจากตำแหน่งพระสังฆราช โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา ร่วมกับมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ได้ ร่วมมุทิตาจิตแก่ท่าน
 - 43 ในปีนี้มูลนิธิฯ ได้กำหนดให้วันที่ 4 มิถุนายน ของทุกปี เป็นวันชาติ ซึ่งตรงกับวันคล้ายวัน สถาปนาโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา ถือว่าเป็นโรงเรียนเดียวในเครือมูลนิธิฯ ที่มีชื่อตรง

กับนักบุญหลุยส์ มารี กรีญอง เดอ มงฟอร์ต ซึ่งทางมูลนิธิฯ ให้ความสำคัญแก่โรงเรียนและบุคลากร จึงให้มีการจัดงานฉลองเป็นประจำทุกปี โดยถือเป็นการให้เกียรติแก่สถาบัน

- 4.4** ขอขอบคุณคณะครูทุกท่านที่ช่วยกันทำให้งานประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ทั้งในส่วนของ การต้อนรับ การเตรียมงาน การจัดงานในทุกส่วน และในปีการศึกษาหน้า ฉลองครบ **62** ปี จะพัฒนาและปรับปรุงการจัดงานให้ดียิ่งขึ้น
- 5. การแข่งกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์**
- 5.1** ในวันที่ **27** มิถุนายน **2552** จะมีการแข่งกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ระหว่างโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา และโรงเรียนอัสสัมชัญ มีกีฬาบาสเกตบอลครุชาย และกีฬาฟุตบอลครุชาย ส่วน คณะภราดาที่จะพบกับศิษย์เก่าขอยกเลิกเนื่องจากเวลาว่างไม่ตรงกัน และติดภารกิจ
- 5.2** กีฬาบาสเกตบอลครุชายเริ่มแข่งขัน เวลา **15.00** น. และกีฬาฟุตบอลครุชายเริ่มแข่งขัน เวลา **16.00** น. ณ สนามกีฬาโรงเรียนอัสสัมชัญ แผนกประถม จังหวัดกรุงเทพฯ
- 5.3** คุณครูที่จะไปร่วมชมและเชียร์นักกีฬา สามารถลงชื่อได้ที่ห้องธุรการ หรือ มีสรัตดาวรรณดี ประสิทธิ์ปัญญา เพื่อสะดวกในการจัดรถ
- 6. โรคไข้หวัดใหญ่ สายพันธุ์ใหม่ 2009 และโรคชิคุนคุนยา**
- 6.1** เนื่องจากภาวะการณ์ปัจจุบัน มีการระบาดของไข้หวัดใหญ่ สายพันธุ์ใหม่ **2009** และโรคชิคุนคุนยา โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา ดำเนินการป้องกันโดยจัดให้มีการทำความสะอาดโรงเรียน ในวันที่เสาร์ที่ **20** มิถุนายน **2552** เวลา **09.00-14.00** น. จึงหยุดเรียนพิเศษ **1** วัน
- 6.2** การทำความสะอาดบริเวณด้านล่างอาคารทั้งหมด ได้รับการสนับสนุนจากกองสาธารณสุข เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา นำเจ้าหน้าที่มาช่วยในการทำความสะอาด
- 6.3** การทำความสะอาดห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องพัสดุ ให้คุณครูเป็นผู้รับผิดชอบ และถือเป็นวันมาปฏิบัติงาน
- 6.4** โรงเรียนเตรียมน้ำยาฆ่าเชื้อให้ห้องละ **1** ขวด ผสมกับน้ำในอัตราส่วนที่พอเหมาะ สำหรับใช้ในการทำความสะอาด เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีเชื้อไข้หวัดใหญ่ สายพันธุ์ใหม่ **2009**
- 7.** วันเสาร์ที่ **20** มิถุนายน **2552** อธิการเจ้าคณะฯ จะมาเยี่ยมโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา
- 8** วันอาทิตย์ที่ **21** มิถุนายน **2552** จะมีการฉีดพ่นหมอกควัน รอบบริเวณโรงเรียน เพื่อกำจัดยุงลาย
- 9. การติดบัตรประจำตัวครู**
- 9.1** การติดบัตรประจำตัวครู ถือเป็นสิ่งที่บ่งบอกถึงความเป็นครู จึงขอให้ครูทุกท่านคล้องบัตรประจำตัวครูตลอดทุกวันทำการ ยกเว้น ช่วงเล่นกีฬา โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ **22** มิถุนายน **2552** เป็นต้นไป
- 9.2** ครูท่านใดไม่คล้องบัตรประจำตัวครู จะปรับเงินคนละ **200** บาท และครูท่านใดทำบัตรสูญหาย ให้รีบดำเนินการติดต่อทำบัตรใหม่
- 9.3** จะมีหัวหน้าฝ่ายเป็นผู้ตรวจสอบการคล้องบัตรของครู
- 9.4** คณะภราดาไม่ต้องคล้องบัตร เนื่องจากภราดาใส่ชุดนักบวช ซึ่งบ่งบอกถึงสถานะอยู่แล้ว

- 95 ในอนาคตจะมีการออกระเบียบเกี่ยวกับบัตรประจำตัวบุคลากร ซึ่งปัจจุบันโรงเรียนต่าง ๆ มีการออกระเบียบข้อกำหนดต่าง ๆ ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด จึงมีการประชุมเพื่อร่างระเบียบต่าง ๆ โดยมีโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชาเป็นแกนนำ
- 96 โรงเรียนจะมีการจัดทำบัตรใหม่ให้กับครู โดยมีข้อกำหนดหลัก ๆ ดังนี้
- 961 ใช้เป็นบัตร ATM ได้
- 962 ใช้บริการในห้องสมุดได้
- 963 ใช้เป็นบัตรผ่านเข้า-ออกโรงเรียน
- 964 ใช้ระบบแอสแกนเวลาปฏิบัติงานด้วยบัตร
- ในบางสถาบันจะสามารถใช้ชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ซื้ออาหารในโรงเรียนได้ ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เราสามารถใช้ได้ ในอนาคตโรงเรียนอาจจะนำมาใช้
10. พิธีมอบรางวัลเรียนดี
- 101 โรงเรียนจัดพิธีมอบรางวัลเรียนดี ในวันเสาร์ที่ 27 มิถุนายน 2552 ได้เชิญผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์ เอนก เทพสุภรณ์กุล อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ มาเป็นประธาน
- 102 ขอให้ครูช่วยกันจัดสถานที่ พิธีการ และขั้นตอนต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามมาตรฐาน และช่วยกันดำเนินการจัดกิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นการวัดประสิทธิภาพการทำงานของครู
- 103 คำที่ใช้เขียนบนเวที คือ “พิธีมอบเกียรติบัตรนักเรียนดีเด่นด้านวิชาการและกิจกรรม”
11. การเตรียมรับการตรวจประเมิน โรงเรียนรางวัลพระราชทาน ระดับประถมศึกษา ขนาดใหญ่ ประจำปีการศึกษา 2552
- 11.1 ขณะนี้ได้ประสานงานจัดทำวิทัศน์และนำโรงเรียน โดยจัดทำข้อมูลและส่งให้คณะทำงานของสื่อมวลชนคาทอลิกเรียบร้อยแล้ว ใช้งบประมาณ ครั้งละหนึ่งแสนบาท
- 11.2 ข้อมูลที่เขียนจะผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพระดับ 4 ดังนั้น ครูต้องดำเนินการรวบรวมหลักฐานให้ครบ
- 11.3 เรื่องระเบียบวินัยขั้นพื้นฐาน เป็นหน้าที่ของครูทุกท่าน นักเรียนทุกคน ปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยขั้นพื้นฐาน แต่จะเน้นที่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา
- 11.4 ความสะอาด เมื่อครูพบเห็นขยะ ถุงพลาสติก ให้ครูช่วยเก็บ หรือบอกนักเรียนให้ช่วยกันเก็บทิ้งลงถังขยะให้เรียบร้อย
- 11.5 เพิ่มสะสมงานของครูให้ดำเนินการจัดทำเป็นปัจจุบัน และจะคัดเลือกเพิ่มสะสมงานของครูเพื่อนำมาให้คณะกรรมการดู สำหรับเพิ่มผลงานของนักเรียน จะให้นักเรียนมีเพิ่มผลงานทุกคน เริ่มที่ระดับประถมศึกษา โดยคัดเลือกผลงานนักเรียนใส่ในแฟ้ม เป็นกระดาษ A4 และในอนาคตจะจัดทำตู้ใส่เพิ่มผลงานนักเรียน
- 11.6 ขอให้ครูจัดเตรียมหลักฐานย้อนหลัง 3 ปี ให้พร้อม โดยมี อาจารย์เกื้อกูล ดีประสงค์ ซึ่งโรงเรียนเชิญเป็นที่ปรึกษาจะเป็นผู้ให้คำแนะนำและคอยช่วยเหลือ

- 11.7 ขอให้ครูระดับมัธยมศึกษา ศึกษาไว้เป็นตัวอย่าง หากอนาคตจะต้องขอรับรางวัลโรงเรียนพระราชทานระดับมัธยมศึกษา
- 11.8 โรงเรียนดำเนินการจัดทำห้องสื่อการสอนของระดับประถมศึกษา ที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ สำหรับเก็บสื่อที่ครูสามารถนำไปใช้ในการสอน และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลในการยืม คืน สื่อการสอน
- 11.9 โรงเรียนได้ปรับปรุงสนามเด็กเล่นเพื่อให้เป็นสนามเด็กเล่นที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งเดิมไม่สามารถควบคุมความปลอดภัยได้ โดยทำการรื้อถอนเครื่องเล่นเดิมออกทั้งหมด ยกเว้นต้นไม้ และดำเนินการปูพื้นใหม่เป็นพื้นยาง สามารถควบคุมเรื่องความปลอดภัยได้ คาดว่า จะดำเนินการเสร็จสิ้นภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม 2552
- 11.10 ดำเนินการปรับสนามฟุตบอล โดยจะดำเนินการรื้อถอนน้ำได้สนาม ปรับหน้าดิน ปูหญ้า ซึ่งใช้งบประมาณแปดแสนบาท ใช้เวลาดำเนินการ 75 วัน และสามารถใช้งานได้ในช่วงเปิดภาคเรียนที่ 2
- 12 การพัฒนาบุคลากร
- 121 โรงเรียนเปิดโอกาสและสนับสนุนให้ครูศึกษาต่อปริญญาโท ซึ่งทำได้ 2 กรณี คือ ศึกษาโดยใช้ทุนของตนเอง และศึกษาโดยใช้ทุนของโรงเรียน
- 122 กรณีใช้ทุนของโรงเรียน จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา และจะต้องซื้อสัตย์ต่อโรงเรียน รับผิดชอบต่อเวลาที่กำหนด เมื่อเรียนจบแล้วต้องมีการใช้ทุนตามระเบียบของโรงเรียน
- 123 โรงเรียนสนับสนุนให้บุคลากรที่ยังไม่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีไปศึกษาต่อ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ให้บุคลากรโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีเป็นอย่างต่ำ
- 124 ครูสามารถไปทดสอบด้านภาษาอังกฤษได้ หากผลการสอบได้ตามเกณฑ์ หรือคะแนนที่โรงเรียนประกาศและกำหนดไว้ สามารถเสนอเรื่องเพื่อขอรับรางวัลตามที่โรงเรียนประกาศ จะให้ได้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ
- 125 การพัฒนาตนเองโดยการเข้ารับการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน กำหนดให้บุคลากรผ่านการเข้ารับการพัฒนามากกว่า 20 ชั่วโมง
- 13 การไปทัศนศึกษาประจำปี
- 131 มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลฯ สนับสนุนให้ครูได้ไปพักผ่อนประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพักผ่อนประจำปี และสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ
- 132 การไปทัศนศึกษาแต่ละครั้งจะใช้งบประมาณของโรงเรียน และงบประมาณในส่วนของครูร่วมกัน ซึ่งในปีนี้ได้ดำเนินการสำรวจแล้ว มีครูประสงค์จะไปจำนวนน้อย ไม่เพียงพอต่อข้อกำหนดการจัดทัศนศึกษา และด้วยมูลนิธิฯ มีนโยบายมุ่งเน้นให้โรงเรียนประหยัด จึง

ของการจัดไปทัศนศึกษาครู แต่ครูสามารถขอเช่ารถตู้ของโรงเรียนเพื่อจัดไปทัศนศึกษา
กันเองได้

14 การไปสอบบรรจุของครู

- 141** ทุกครั้งที่โรงเรียนเอกชนมีครูในโรงเรียนไปสอบบรรจุ ถือว่าเป็นผลเสียแก่โรงเรียน เมื่อครูไปสอบข้อมมีแนวโน้มที่จะลาออก การหาบุคลากรใหม่มาทดแทน หรือการจัดอัตรากำลังใหม่ มีผลกระทบต่อสมควรร เพราะโดยส่วนใหญ่ครูที่ไปสอบบรรจุจะเป็นครูผู้สอน ไม่ใช่ครูสนับสนุนการสอน ซึ่งจะทำให้มีผลกระทบต่อการเรียนการสอน
- 142** เมื่อโรงเรียนทราบว่ามีการไปสอบบรรจุ จะทำให้เกิดความไม่แน่นอนในตัวครู คือ ครูจะลาออก หรือไม่ลาออก จึงไม่อนุญาตให้ครูไปสอบบรรจุ เพื่อป้องกันเรื่องความมั่นคง เรื่องของบุคลากร และเรื่องอื่น ๆ
- 143** ที่ผ่านมามีเกณฑ์การพิจารณาโทษโดยการลดเงิน หักเงินในส่วนต่าง ๆ หรือให้ออกจากการเป็นบุคลากรโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา
- 144** การที่ครูไปสอบบรรจุ ครูควรแจ้งโรงเรียนทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน เมื่อแจ้งแล้ว สามารถลาออกได้ แสดงว่าไม่ว่าครูจะสอบได้หรือไม่ได้ จะต้องลาออกแน่นอน และตลอด 1 เดือน โรงเรียนจะได้สรรหาบุคลากรมาทดแทนได้ทัน การปฏิบัติเช่นนี้ ถือว่าเป็นการกระทำที่ไม่เอาเปรียบโรงเรียน ให้เกียรติกับโรงเรียน กรณีที่ไปสอบบรรจุ แล้วมาแจ้งกระทันหัน และลาออกทันทีภายในวันสองวัน ทำให้โรงเรียนต้องรีบหาครูมาทดแทน หากเป็นวิชาที่ขาดแคลน เช่น ฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา จะทำให้หาครูมาทดแทนได้ยาก ต้องจัดครูที่มีอยู่มาสอนแทน ส่งผลให้เพื่อนครูต้องรับผิดชอบในการสอนเพิ่มขึ้น
- 145** เพื่อให้เกิดเป็นมาตรการและความเข้าใจที่ตรงกัน ภราดาแม่ชวล ประทุมราช ผู้อำนวยการโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา กำหนดให้ครูที่ไปสอบบรรจุ แล้วโรงเรียนตรวจสอบพบครูจะได้รับบทลงโทษ ดังนี้
- 1451** โรงเรียนจะไม่ไล่ออก ยกเว้นครูจะลาออกเอง
- 1452** ไม่ปรับขึ้นเงินเดือน
- 1453** ไม่ได้รับเงินโบนัสอย่างน้อย 2 ปี นับจากปีที่ไปสอบบรรจุ
- 1454** ไม่ได้รับเงินค่าครองชีพ
- 1455** ทำสัญญาทำงานกับโรงเรียน 3 ปี นับจากปีที่สอบบรรจุ โดยนำหลักทรัพย์มาค้ำประกัน เมื่อครบ 3 ปี สามารถรับหลักทรัพย์คืน เมื่อเข้าสู่ปีที่ 4 จะเข้าสู่ภาวะปกติปรับเงินต่าง ๆ ตามปกติ ส่วนค่าครองชีพจะถูกตัดออก กรณีครูจะลาออกจากโรงเรียนจะต้องแจ้งโรงเรียนก่อนวันที่ 31 มีนาคม ของทุกปี หากครูปฏิบัติงานไม่ครบ 3 ปี โดยลาออกหรือถูกให้ออก ครูต้องชำระเงินสดให้โรงเรียนอย่างน้อยสองแสนบาท แล้วนำหลักทรัพย์คืน หากไม่สามารถชำระเงินได้ ให้ยึดหลักทรัพย์ไว้ แล้วแต่ตกลงกันในสัญญา

- 146 กรณีปัจจุบันมีครูไปสอบบรรจุ จำนวน 3 คน ขณะนี้ มีสพนิดา นัทธีวานิช และมาสเตอร์ไพฑูรย์ ชัยชนะ ได้ยื่นใบลาออกแล้ว อีก 1 คน คือ มีสพมาพร เอี่ยมจรูญ ไม่ได้ยื่นใบลาออก
- 147 ต่อจากนี้ไปครูที่จะสอบบรรจุ ขอให้แจ้งโรงเรียนก่อนล่วงหน้า ซึ่งโรงเรียนจะออกเป็นประกาศเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและการกำหนดโทษให้ครูทราบต่อไป
15. ประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลฯ เรื่อง เกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และ โบนัส พ.ศ. 2552
- 15.1 เดิมการปรับขึ้นเงินเดือนจะใช้เกณฑ์วุฒิการศึกษาเท่านั้น คณะกรรมการของมูลนิธิฯ ได้พิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงปรับเปลี่ยนเป็นพิจารณาจากวุฒิการศึกษาและอายุการทำงานเป็นเกณฑ์ เพื่อความยุติธรรม โดยเริ่มใช้ในปีการศึกษา 2552
- 15.2 ครูที่มีสิทธิ์ปรับขึ้นเงินเดือน ต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด และที่โรงเรียนกำหนดเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งสามารถศึกษาเกณฑ์ได้จากประกาศมูลนิธิฯ ที่ 5/2552
- 15.3 เงินค่าตำแหน่ง ปีการศึกษานี้มีการปรับเพิ่ม เมื่อเทียบกับโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา เป็นโรงเรียนที่ให้เงินค่าตำแหน่งน้อยที่สุด แต่อยู่ในเกณฑ์ของมูลนิธิฯ เนื่องด้วยสถานะทางการเงินของโรงเรียนไม่สามารถให้มากได้ และจากการที่โครงสร้างของแต่ละโรงเรียนไม่เหมือนกัน ทำให้บางโรงเรียนเน้นที่กลุ่มสาระฯ จึงให้เงินค่าตำแหน่งมากเนื่องจากภาระงานมาก แต่บางโรงเรียนเห็นแตกต่างกัน ให้เงินตำแหน่งหัวหน้างานตามความเหมาะสมของโรงเรียนได้ สำหรับครูที่มีหน้าที่หลายตำแหน่งสามารถรับเงินค่าตำแหน่งในตำแหน่งสูงสุดเท่านั้น และรับเงินเพิ่มประสบการณ์ตามเกณฑ์ของโรงเรียน
- 15.4 เงินโบนัสหรือเงินเดือนที่ 13 ครูที่ไม่ได้รับการบรรจุไม่มีสิทธิ์ได้รับเงินโบนัส ช่วงเวลาปฏิบัติงานในการพิจารณาให้โบนัส นับตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม ถึงวันที่ 20 ธันวาคม ของแต่ละปี โดยโรงเรียนจะพิจารณาตามประกาศของมูลนิธิฯ
- 15.5 การปรับเงินขึ้น โรงเรียนจะปรับให้ในเดือนมิถุนายน และย้อนหลังเดือนพฤษภาคม ครูที่บรรจุแล้วทุกคนจะได้รับการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน โดยมีคณะกรรมการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน ซึ่งคณะกรรมการจะประเมินขึ้นเงินเดือนตามปกติ คือ 1 ขั้น 1 ขั้นครึ่ง และ 2 ขั้น จะมีครูประมาณ 20% ได้ 2 ขั้น ครูประมาณ 20- 25% ได้ 1 ขั้นครึ่ง และที่เหลือเป็นครูที่ได้ 1 ขั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบใหม่ และภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน อีกทั้งเป็นขวัญกำลังใจ ในปีการศึกษา 2552 นี้ โรงเรียนจะปรับเงินขึ้นเพิ่มขึ้นอีกคนละ 1 ส่วน จากการพิจารณาตามปกติ เช่น ครูที่ได้ 1 ขั้น โรงเรียนจะปรับเป็น 1 ขั้นครึ่ง ครูที่ได้ 1 ขั้นครึ่ง โรงเรียนจะปรับเป็น 2 ขั้น สำหรับครูที่ถูกกำหนดโทษ จะไม่ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มอีก 1 ส่วน เช่น หากได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น จะได้เงินปรับขึ้นเพียง 1 ขั้น จะไม่ได้รับการปรับเพิ่มเป็น 1 ขั้นครึ่ง เมื่อเข้าสู่ปีการศึกษา 2553

โรงเรียนจะพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน ตามระเบียบของมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยตามปกติ

16 การเรียกร้องเงินค่าตำแหน่ง

- 161** ขณะนี้มีครูหลายท่านเรียกร้องเงินค่าตำแหน่งจากการทำงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งโรงเรียนเริ่มเปิดปีการศึกษาเพียงไม่กี่สัปดาห์ และยังไม่ได้มีการประเมินผลงาน โดยหัวหน้าเรียกร้องเงินค่าตำแหน่งให้ลูกน้อง ลูกน้องเริ่มเรียกร้องเงินค่าตำแหน่งจากหัวหน้า ในประเด็นของเงินค่าตำแหน่งที่ได้น้อย
- 162** เมื่อเรามองว่าแต่ก่อนไม่มีเงินค่าตำแหน่งครูสามารถทำงานได้ ไม่มีปัญหาเรื่องนี้เกิดขึ้น แต่เมื่อมีเงินค่าตำแหน่งจึงมีปัญหาเกิดขึ้น ถือว่าความทุ่มเท และความเสียสละของครูลดน้อยลง ซึ่งจาก 2 ปี ที่ผ่านมา โรงเรียนได้ให้สวัสดิการต่าง ๆ กับครูเป็นอย่างดี จากที่ไม่เคยมีโรงเรียนก็จัดสรรให้โดยเน้นที่ตัวครูเป็นเกณฑ์ มีการตอบแทนและให้ขวัญกำลังใจครู แต่เมื่อมีการเรียกร้องเงินค่าตำแหน่งมากขึ้น ทำงานเพื่อเงินมากขึ้น จึงไม่ใช่เจตนารมณ์ที่แท้จริง การให้เงินค่าตำแหน่งจึงไม่เหมาะสมในขณะนี้
- 163** หลักการในการพิจารณาให้เงินค่าตำแหน่งของโรงเรียน คือ โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา ใช้โครงสร้างบริหารตามตราสารจัดตั้ง ซึ่งมูลนิธิฯ ให้เลือกใช้ 1 ใน 2 แบบ และโรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา เป็นโรงเรียนนำร่องที่ใช้โครงสร้างบริหารนี้ โดยผ่านคณะกรรมการบริหารที่มีผู้แทนผู้ปกครอง ผู้แทนศิษย์เก่า เข้ามาร่วมบริหารงาน ในปีการศึกษา 2552 ได้มีการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการว่าจะมีการปรับโครงสร้างใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับตราสารและระเบียบที่จะจัดทำขึ้น โรงเรียนจึงไม่สามารถให้เงินค่าตำแหน่งกับทุกงานในโครงสร้างได้ เพราะจะเป็นภาระผูกพันกับโรงเรียน
- 164** นโยบายฝ่ายการเงินของมูลนิธิฯ ที่ผ่านมา ให้ความสำคัญกับกลุ่มสาระฯ แต่โรงเรียนอาจจะเน้นที่ตัวโครงสร้างเป็นเกณฑ์ ซึ่งหัวหน้างานจะมาก่อน เนื่องจากการเกษียณหนังสือจะส่งเรื่องไปที่หัวหน้างาน แต่เนื่องด้วยโครงสร้างฝ่ายวิชาการของโรงเรียนเป็นแนวนเดียว ซึ่งต่างกับฝ่ายอื่นที่แบ่งเป็น 2 ส่วน มีหัวหน้าแผนกบริหารต่อจากหัวหน้าฝ่าย จึงดูเหมือนว่าฝ่ายวิชาการรับภาระมากกว่าแต่ได้รับเงินน้อย ซึ่งในอนาคตถ้าโรงเรียนมีงานมากขึ้นอาจจะมีการปรับเงินค่าตำแหน่งมากขึ้น
- 165** โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา ใน 2 ปีที่ผ่านมา ได้ช่วยเหลือคุณครูในหลาย ๆ สิ่งหลาย ๆ อย่าง ทำให้ครูคิดว่าโรงเรียนมีเงิน แต่ในความจริงแล้วต้องนำเงินมาบริหารโรงเรียน เพราะฉะนั้นเมื่อเงินค่าตำแหน่งทำให้เกิดการแตกแยกทางความคิด ขาดความกระตือรือร้น เน้นวัตถุไปเป็นเงื่อนไข เกิดการต่อรอง คุณค่าของความเป็นครูลดน้อยลง สิ่งที่โรงเรียนให้ไปไม่เกิดประโยชน์ ทำให้เกิดปัญหา หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าแผนก หัวหน้าต่าง ๆ เริ่มเรียกร้องเงินค่าตำแหน่งให้ลูกน้อง จึงพิจารณาว่าตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2552 เป็นต้นไป ยกเลิกเงินค่าตำแหน่ง จนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงใหม่ โดยโรงเรียนจะพิจารณาเงินค่าตำแหน่ง

ไว้ในอนาคต หากครูมาทำความเข้าใจ สร้างความเข้าใจที่ดี เนื่องจากไม่มีแนวคิดที่จะไม่ให้เงินค่าตำแหน่งครูตลอดไป เพียงแต่ไม่ต้องการให้เงินค่าตำแหน่งมีผลต่อการปฏิบัติงานของครู

17. เงินค่าครองชีพ

17.1 โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา ยังให้เงินค่าครองชีพกับครู เนื่องจากเป็นความคิดพลาดในการออกประกาศว่า โรงเรียนจะให้เงินค่าครองชีพตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ซึ่งโรงเรียนบางแห่งได้ยกเลิกเงินค่าครองชีพไปแล้ว

17.2 โรงเรียนเซนต์หลุยส์ ฉะเชิงเทรา เป็นโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ที่ได้ให้เงินค่าครองชีพกับครูและพนักงานมากที่สุด ซึ่งตามมติมูลนิธิฯ มีนโยบายให้เงินค่าครองชีพกับพนักงานมากกว่าครู เนื่องจากพนักงานจะมีรายได้น้อยกว่าครู

17.3 การให้เงินค่าครองชีพอาจเปลี่ยนแปลงได้โดยขึ้นอยู่กับผู้อำนวยการคนใหม่ที่จะมาบริหารโรงเรียน

18. เงินบำเหน็จ บำนาญ ครูเกษียณ มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลฯ จะทำการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และจะแจ้งให้ทราบต่อไป

19. กรรมการกองทุนสวัสดิการครูฯ

19.1 จากที่มีการเลือกตั้งประธาน และกรรมการกองทุนสวัสดิการครูฯ มีผล ดังนี้

मितจันทร์ประภา	เปลี่ยนกุล	เป็นประธาน
मितสุมานิต	เรืองกระจ่าง	เป็นรองประธาน
मितนวพร	ปิ่นทอง	เป็นเลขานุการ
मितวัชร	เกิดทำไม้	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
मितรสสุคนธ์	กุลวิทย์	เป็นเหรัญญิก
मितปสุตา	เพ็ญประสพ	เป็นผู้ช่วยเหรัญญิก
मितรัตดาวรรณ	ดีประสิทธิ์ปัญญา	เป็นกรรมการ
มาสเตอร์สุเมธ	พุทธเมฆ	เป็นกรรมการ
मितปิยภรณ์	คำเวียงจันทร์	เป็นกรรมการ

19.2 คณะกรรมการชุดนี้จะมีจำนวนเป็นเลขคี่ เพื่อให้สะดวกในการลงคะแนนเสียง โดยรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2552 - 18 พฤษภาคม 2554 เป็นระยะเวลา 2 ปี

ประธานกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา 17.35 น.



(กรรตามณฑล ประทุมราช)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(มิสวารุณี คงวิมล)

ผู้บันทึกการประชุม



Saint Gabriel's Foundation, Thailand

มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

2 ซอยสาเงิน (ซอยล่อ 25) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2712-9910-9, 0-2185-1445 โทรสาร 0-2185-1443
2 Soi Saeng-Ngoen (Thong-Loh 25), Kwang Khlong-Tan Nua, Khet Wattana, Bangkok 10110, Thailand
Tel. (66) 2712-9910-9, 2185-1445 Fax : (66) 2185-1443 ; <http://www.mbsg.th.org>, www.thaiabrother.com ; e-mail : gpo@loxinfo.co.th

ประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ที่ 5/2552

เรื่อง เกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และโบนัส

พุทธศักราช 2552

เพื่อเป็นการส่งเสริม ขกป้อง และเป็นสิริมงคลให้แก่บุคลากรของโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุ่มเทความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับของมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ข้อที่ 17 และธรรมนูญของภราดาคณะเซนต์คาเบรียล มาตราที่ 143 จึงขอกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และการจ่ายเงินโบนัสประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยให้โรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ได้ใช้เกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ 1/2539 เรื่องการขึ้นเงินเดือนและเงินค่าตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้
2. ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย เรื่องเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และ โบนัส พุทธศักราช 2552
3. ในระเบียบนี้

โรงเรียน หมายถึง โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้บริหารโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนหรือครูผู้สนับสนุนการสอน หรือเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ หมายถึง กรรมการที่ได้จากการคัดเลือกและแต่งตั้งตามระเบียบของโรงเรียนให้เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ ภายใต้อำนาจเห็นชอบจากประธานมูลนิธิฯ

ขึ้นเงินเดือน หมายถึง เงินที่เพิ่มขึ้นจากเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

เงินค่าตำแหน่ง หมายถึง เงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็น ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสาย หัวหน้าแผนก หัวหน้า กลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้างาน

เงินโบนัส หมายถึง เงินที่จ่ายให้เป็นพิเศษที่นอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้างในอัตราเดียวกับเงินเดือนเดือนล่าสุด

4. การพิจารณาขึ้นขั้นเงินเดือนของบุคลากร ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทำงาน
5. บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือน จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 - 5.1 ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นครู โดยกระทรวงศึกษาธิการ
 - 5.2 ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ อย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกเดือนทางวินัย ตลอดปีการศึกษา
 - 5.3 มีการพัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมสัมมนา หรือรับการอบรม ตามสาขาวิชาชีพหรือแนวคิดทางการศึกษา ตลอดปีการศึกษา อย่างน้อย 20 ชั่วโมง
 - 5.4 มีผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี ตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลางของมูลนิธิฯ
6. การขึ้นขั้นเงินเดือน ให้แต่ละโรงเรียนขึ้นขั้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของขั้นเงินเดือนเดิมตามวุฒิการศึกษา (กรณีย้ายโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ให้นำอายุทำงานต่อเนื่อง) โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นขั้นเงินเดือนดังนี้

%	0	10	15	20	25	30	35	40
ปีที่ทำงาน วุฒิ	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40
ค่าก่อนปริญญา	300	330	345	360	375	390	405	420
อนุปริญญา	400	440	460	480	500	520	540	560
ปริญญาตรี	500	550	575	600	625	650	675	700
ปริญญาโท	600	660	690	720	750	780	810	840
ปริญญาเอก	700	770	805	840	875	910	945	980

7. การจ่ายเงินค่าตำแหน่งของผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ให้โรงเรียนพิจารณาตั้งจ่ายตามอัตราขั้นค่า หรืออยู่ในช่วงอัตรากำหนดตามตำแหน่งงาน ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----|---|---------------------|
| 7.1 | ผู้อำนวยการ | 10,000 - 30,000 บาท |
| 7.2 | รองผู้อำนวยการ | 8,000 - 20,000 บาท |
| 7.3 | ผู้จัดการ | 8,000 - 20,000 บาท |
| 7.4 | หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า | 4,000 - 8,000 บาท |
| 7.5 | หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า | 2,000 - 6,000 บาท |
| 7.6 | หัวหน้ากลุ่มสาระฯ /ระดับ หรือเทียบเท่า | 2,000 - 5,000 บาท |
| 7.7 | หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า | 1,000 - 4,000 บาท* |
| 7.8 | ค่าวิชาชีพเฉพาะ พิจารณาตามความเหมาะสมของแต่ละโรงเรียน | |
8. กรณีที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่งในคราวเดียวกัน ให้กำหนดเงินค่าตำแหน่งในตำแหน่งสูงสุดของบุคคลผู้นั้น
9. การจ่ายค่าตอบแทนของครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ให้โรงเรียนจ่ายค่าตอบแทนการว่าจ้างครู และบุคลากรทางการศึกษา ในอัตราตามวุฒิการศึกษาที่ราชการกำหนด และกรณีครู บุคลากรทางการศึกษามีประสบการณ์ในการทำงานในโรงเรียนอื่นๆ หรือการทำงานเกี่ยวข้องกับการศึกษา ให้จ่ายค่าประสบการณ์เพิ่มอีกปีการศึกษาละ 100 บาท เท่ากับจำนวนปีที่เคยมีประสบการณ์
10. แนวปฏิบัติและเกณฑ์การพิจารณาในการให้โบนัส หรือเงินเดือนเดือนที่ 13 ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้
- 10.1 ผู้มีสิทธิได้รับโบนัสจะต้องปฏิบัติงานในโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นครู โดยกระทรวงศึกษาธิการ
 - 10.2 เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ อย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกเตือนทางวินัย หรือลงโทษอย่างอื่น
 - 10.3 ครูที่มีคุณสมบัติตามข้อ 10.1 และ 10.2 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ครบทุกวันหรือขาด/ลา ไม่เกิน 5 วัน จะได้รับเงินโบนัสเท่ากับเงินเดือนเดือนล่าสุด
 - 10.4 หากครูที่มีคุณสมบัติตามข้อ 10.1 และ 10.2 ขาด/ลา มากกว่า 5 วัน จะถูกหักโบนัสด้วยอัตราการคิดเงินเดือนเต็มหารด้วย 30 ต่อวัน
 - 10.5 ช่วงเวลาปฏิบัติงานในการพิจารณาให้โบนัส นับตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม ถึงวันที่ 20 ธันวาคมของแต่ละปี
 - 10.6 ให้จ่าย โบนัสตามสัดส่วนระหว่างเวลาการทำงานเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีกับเงินเดือนที่ได้รับสำหรับบุคลากรที่ทำงานไม่ครบปีการศึกษา โดยให้คิดจากวันทำงานวันแรก และเข้ามาทำงาน ไม่น้อยกว่า 3 เดือน
 - 10.7 ให้จ่ายโบนัสก่อนสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีหรือในเทศกาลคริสต์มาสเพื่อเป็นสินน้ำใจ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 พฤษภาคม 2552 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2552



(นางดาศิริชัย ฟอนซิกา)

ประธานมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย